

Programa de capacitación y diálogo

El Programa de Capacitación y Diálogo en Japón es, desde su inicio en el año 1954, una de las principales actividades de la Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA). Su objetivo es la formación de los recursos humanos claves para el fortalecimiento de la institución a la que pertenecen, para que contribuyan en la obtención de resultados que impacten positivamente en la búsqueda de soluciones a los problemas de sus respectivos países.

Desde su establecimiento, JICA ha contribuido al desarrollo de la Argentina a través de la capacitación de sus recursos humanos, entre otros programas de cooperación técnica; más de 2.400 profesionales argentinos han participado en diferentes cursos para su capacitación en Japón.

Actualmente, además de la capacitación de los recursos humanos, JICA procura contribuir en el progreso de los países a través del fortalecimiento de sus instituciones.

Para ello, JICA Argentina ofrece aquellos cursos cuyos contenidos concuerdan con las áreas prioritarias de cooperación en Argentina.

Los participantes de los cursos deberán ser personas claves para el desarrollo del país, quienes se están desempeñando en las áreas de administración o de investigación, siendo recomendados por el gobierno local para su postulación y seleccionados por el Gobierno del Japón para su participación. La capacitación en Japón será el medio para adquirir conocimientos y tecnología en un amplio espectro de campos. A su regreso, se espera que el becario contribuya a fortalecer y mejorar el funcionamiento de los organismos principales para un sostenido desarrollo de su país.

En total, JICA recibe en Japón un número aproximado de 8.000 participantes por año, de diversos países de todo el mundo.

■ Capacitación en Japón

JICA organiza más de 400 cursos grupales por año. Para el año fiscal japonés 2011 (Abril 2011-Marzo 2012), se han asignado 21 cursos grupales y 10 cursos regionales a la República Argentina.

■ Alcance de la beca:

- Pasaje aéreo (ida-vuelta, clase económica) desde el aeropuerto internacional designado.
- Alojamiento.
- Asignación para gastos diarios (alimentación, traslados, material didáctico, etc.)
- Seguro médico (durante la permanencia en Japón).

Gastos a cargo del becario: impuestos de aeropuerto y tasas, visas, gastos personales.

■ Requisitos generales:

Los requisitos detallados a continuación son generales para poder postularse a cualquiera de los cursos listados más abajo. Cada curso en particular cuenta con requisitos más específicos, como edad límite, desempeñarse en un organismo oficial, entre otros:

- Ser argentino nativo o naturalizado.
- Ser nominado por el Gobierno Argentino.
- Aval oficial del organismo al que pertenece.
- Título universitario o equivalente.
- Tres años (mínimo) de experiencia práctica en el tema del curso.
- Encontrarse en la actualidad desempeñándose en el tema del curso.
- Dominio del idioma inglés.
- Compromiso del organismo de apoyar al becario en sus futuras actividades relacionadas con el tema de su capacitación

A su regreso, el becario deberá presentar en JICA Argentina el informe de viaje, incluyendo el Plan de Acción elaborado durante su capacitación en Japón.

■ Procedimiento para acceder a la beca:

Solicitar información en las oficinas de JICA Argentina (telefónicamente o vía e-mail), donde se le entregará, en caso de cumplir con todos los requisitos, el material explicativo del curso, en el cual se detalla: período del curso, programa, fecha de vencimiento de presentación de solicitud, requisitos, etc. Dicha información podrá solicitarse con una anticipación aproximada de hasta 4 (cuatro) meses al inicio del curso (esta fecha varía de acuerdo a la recepción desde Japón del material explicativo. Consultar en las oficinas de JICA Argentina).

■ Follow-Up

JICA ofrece la Cooperación de Seguimiento (Follow-Up) como una asistencia suplementaria a aquellos ex-participantes de los cursos de capacitación técnica que deseen difundir los conocimientos adquiridos a través de seminarios o talleres. También a aquellos ex-participantes que deseen llevar a cabo investigaciones u otras actividades a fin de desarrollar la capacitación recibida en Japón.

El Plan de Acción elaborado en Japón y el compromiso institucional son los requisitos indispensables para solicitar este tipo de cooperación.

■ Alumni Association

JICA Argentina apoya las actividades de la Asociación de Becarios de Japón en Argentina (ABJA), conformada por más de 2.100 profesionales argentinos capacitados en Japón. Es deseable que el becario a su regreso de la capacitación en Japón, se asocie a la institución (www.abja.org.ar).

CURSOS GRUPALES 2011-2012

No	Curso	Desde	Hasta
1	Criteria & Indicators (C & I) and Forest Certification for Asia and Latin American Countries	20/05/2011	01/07/2011
2	Foreign Trade Development	05/06/2011	16/07/2011
3	Integrated Pest Management for Plant Protection	06/06/2011	03/09/2011
4	Enhancement of Local Government Administration and Public Services	11/07/2011	03/09/2011
5	Small and Medium Enterprises/Local Industry Activation for Central and South American Countries	31/07/2011	27/08/2011
6	Technical Support for SME Promotion (Organic Materials/Inorganic Materials & Metals)	15/08/2011	17/11/2011
7	Biodiversity Information System	21/08/2011	13/10/2011
8	Eco-tourism for Sustainable Use of Natural and Cultural Resources	22/08/2011	06/10/2011
9	Zoonosis Control	25/08/2011	20/09/2011
10	Information Management Technology for Land Use and Natural Resources Analysis	28/08/2011	29/09/2011
11	Assurance of Food Safety and Quality Control	28/08/2011	02/12/2011
12	Cleaner Production in Process Industries for Latin American Countries (for Managers and Engineers of Process Industries)	04/09/2011	10/12/2011
13	Cardiovascular Diseases	05/09/2011	12/11/2011
14	Cleaner Production through Productive Maintenance (A)	06/09/2011	22/12/2011

No	Curso	Desde	Hasta
15	Development of Strategies on Climate Change	09/01/2012	03/03/2012
16	Air Quality Management Policy	10/01/2012	25/02/2012
17	Improvement of Management and Productive Efficiency of SMEs in MERCOSUR	23/01/2012	10/03/2012
18	Strengthening for Implementation Capability of Development Training under South –South Cooperation	29/01/2012	08/02/2012
19	Mycotoxin Inspection for Food Safety	31/01/2012	21/04/2012
20	Irrigation and Drainage through Integrated Water Management	12/02/2012	25/08/2012
21	Endogenous Regional Economic Development Utilizing Local Resources in Central and South America(B)	14/02/2012	17/03/2012

CURSOS REGIONALES 2011-2012

No	Curso	Desde	Hasta
1	Digital Terrestrial TV Broadcast (DTTB) Engineering(B)	20/09/2011	15/10/2011
2	Maintenance and Quality Management of Digital Studio Broadcast Equipment for Stable & Long-Life Operation	25/09/2011	29/10/2011
3	Technical Support for SME Promotion toward the Construction of Sustainable Society (Biotechnology/Plastic Technology)	26/09/2011	22/12/2011
4	Practical Production Management (Theory and Practice on Productivity Improvement) for South America	17/10/2011	10/02/2012
5	Planning & Management of Eco-tourism in Tropical and Subtropical Area (Latin America Countries)	18/10/2011	16/12/2011
6	Advanced Research Course on International Animal Health	23/10/2011	25/08/2012
7	Broadcasting Executive's Seminar	06/11/2011	18/11/2011
8	Small and Medium Enterprise Development Policies(C)	08/11/2011	17/12/2011
9	Effluent Pollution Control Caused by Mining and Manufacturing Industries for Central and South America	14/11/2011	17/12/2011
10	Energy Conservation Technique for MERCOSUR region	19/02/2012	10/03/2012